

BILANCIO SOCIALE

2023



ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE – ONLUS



Indice

Parte 1 - Premessa	4
1.1.1 Lettera agli stakeholder	4
1.1.2 Metodologia	8
1.1.3 Modalità di comunicazione	8
1.1.4 Riferimenti normativi	8
1.2 Identità dell'organizzazione	9
1.2.1 Informazioni generali	9
1.2.2 Attività svolte	10
1.2.3 Composizione base sociale	12
1.2.4 Territorio di riferimento	13
1.2.5 Missione	14
1.2.6 Storia	15
parte 2 - Governo e strategie	17
2.1.1 Tipologia di governo	17
2.1.2 Organi di controllo	19
2.1.3 Struttura di governo	19
2.1.4 Processi decisionali e di controllo	22
2.1.4.1 Struttura organizzativa	22
2.1.4.2 Strategie ed obiettivi	24
2.2 Portatori di interessi	25
2.3 Relazione sociale	27
2.3.1 Lavoratori	30
Parte 3 - Dimensione economica	33
3.1 Valore della produzione	34
3.2 Distribuzione valore aggiunto	39
3.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale	40

3.4 Ristorno ai soci	41
3.5 Il patrimonio	41
3.6 Finanziatori	43
3.7 Prospettive future	43
3.8 Il futuro del bilancio sociale	45

PARTE 1 - PREMESSA

1.1.1 Lettera agli stakeholder

Il bilancio al 31/12/2023 è il quarto “bilancio sociale” delle tre realtà attualmente gestite:

- Scuola dell’Infanzia Paritaria e Nido integrato
via Nazionale, 92/A - località Belvedere - 36056 Tezze sul Brenta (VI)
- Scuola dell’Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata
via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine
- Scuola dell’Infanzia Paritaria Rosa Mistica
via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)

Con la realizzazione del Bilancio Sociale, “Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus”, consolida l’intenzione, attraverso la rendicontazione sociale, di garantire la trasparenza della qualità del servizio sociale nei confronti di tutti i propri utenti e della realtà in cui è inserita.

Grazie alla redazione del presente Bilancio Sociale, è anche possibile per la cooperativa stessa, monitorare e migliorare, là dove è necessario, la propria missione e il proprio progetto formativo.

Lo sforzo della rendicontazione sociale permette a Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus di poter comunicare il proprio progetto educativo a tutti i portatori di interesse, comprese le istituzioni dei tre territori.

“Rosa Mistica” come da Statuto, è un esempio di Scuole dell’Infanzia Paritarie e Nidi Integrati di tradizione cattolica, convinta che i valori e la formazione cristiano-cattolica costituiscano un supporto per la realizzazione umana ed un’importante leva per la formazione e l’educazione dei bambini.

- ✓ **Tre scuole radicate nel Carisma di Padre Luigi: il nostro impegno valoriale ed educativo è messo al servizio dei bambini e delle famiglie, per la crescita umana e spirituale di ciascuno.**
- ✓ **Scuole dell’Infanzia Paritarie e Asili Nido Accreditati: il pieno rispetto delle Indicazioni e degli Orientamenti Ministeriali e Regionali in materia di istruzione (obiettivi formativi e di sviluppo)**
- ✓ **Nel presente documento la parola “scuola” e/o “nido” si intendono riferite ad un unico soggetto che racchiude le tre realtà di “Belvedere-Udine-Cormons”.**

La Rosa Mistica Cooperativa Sociale onlus costituita a giugno 2013, fondata per garantire una continuità nel servizio, secondo il carisma delle Suore della Provvidenza.

“La Cooperativa intende perseguire tramite la gestione in forma associata di una scuola di ispirazione cristiana, le finalità educative e di crescita spirituale ed umana, così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza che è il socio ispiratore della Cooperativa.”

(Dallo Statuto della Cooperativa)

SEDE E RECAPITI

Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato Rosa Mistica
Via Nazionale 92/A
36056 Belvedere di Tezze sul Brenta VI
tel 0424.561013

Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata
via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine
tel. 0432.295039

Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica
via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)
tel. e fax. 0481.60455

e-mail: segreteria@rosamisticaonlus.com
Pec.: rosamistica@pec.confcooperative.it

Principi e finalità della rendicontazione sociale

Il tema delle finalità è legato alle motivazioni che sono alla base della scelta di un'organizzazione non profit di avviare un processo di "rendicontazione sociale", al beneficio atteso da questa attività ed in ultima analisi ai destinatari del documento. Le finalità, infatti, possono riguardare la dimensione interna della gestione o il rapporto dell'azienda con l'ambiente esterno.

Riguardo alla **dimensione interna** essa può favorire:

- a) *Una riflessione sulla missione e sull'identità dell'organizzazione.* Appare sempre più importante riflettere sulla propria identità al fine di poter adeguare la missione ai cambiamenti ed alle nuove sfide/opportunità che il territorio e la società in generale pone all'azienda;
- b) *Una focalizzazione sugli obiettivi strategici:* la rendicontazione sociale permette agli operatori di avere una visione unitaria dell'azienda e di riconoscere l'impatto dell'attività delle singole realtà (attività specifiche, sedi secondarie, pluralità di servizi, ecc.) sull'efficienza e sull'efficacia complessiva dell'organizzazione. Tale aspetto appare fondamentale per far crescere il "commitment interno" (impegno interno) rispetto agli obiettivi strategici, motivare gli operatori, accrescere il senso di appartenenza all'organizzazione;
- c) *La verifica dei risultati raggiunti:* l'occasione della rendicontazione sociale rappresenta una opportunità per l'organizzazione per misurare la propria efficienza e per verificare la coerenza tra i risultati raggiunti e gli obiettivi definiti in sede di programmazione, ovvero l'efficacia.

Riguardo alla **dimensione esterna** essa può favorire:

- a) *Il miglioramento delle relazioni con i "portatori di interesse":* rendere conto del proprio operato agli stakeholder (sono gli interlocutori della cooperativa) ed il loro coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale è fondamentale per far aumentare il consenso ed il clima di fiducia dell'ambiente esterno rispetto all'attività dell'organizzazione;
- b) *Una migliore conoscenza all'esterno dell'organizzazione:* il bilancio sociale, infatti, non è un semplice strumento di comunicazione bensì un'occasione per presentare

all'esterno (territorio ed altri attori) attraverso specifici dati ed informazioni l'esperienza dell'organizzazione;

c) *Una crescita della reputazione e del miglioramento dell'attività di fundraising: in tal senso il presente documento può rappresentare un vero e proprio strumento di marketing.*

... Bilancio Sociale 2023 - finalità

RACCOGLIERE DATI sulle principali aree di gestione: governance, risorse umane, formazione, variazioni nella base sociale;

CONTROLLO GESTIONALE per tenere sotto controllo le variabili della gestione sociale, offrendo un quadro d'insieme che troverà, al termine dell'anno la sua collocazione nel Bilancio Sociale;

PARTECIPAZIONE RISORSE UMANE. Personale dipendente e soci sono il nostro patrimonio più importante assieme a tutte le persone che collaborano a titolo volontario o professionale. Un ambiente collaborativo dove ognuno possa dare il meglio di sé.

ANALISI STAKEHOLDER. I più importanti Stakeholder dell'organizzazione saranno "monitorati" grazie a questionari di "gradimento". Sarà importante coinvolgere e valorizzare la loro presenza nelle opere.

MONITORAGGIO DI IMPRONTA SOCIALE. Rafforzare e consolidare i rapporti con il territorio e la rete sociale nella quale siamo coinvolti: riunioni, feste, eventi culturali, formazione, progetti di innovazione sociale: una base di relazioni importanti per arrivare al calcolo del Valore Aggiunto Sociale.

PROVVIDENZA E CARITA'. "Dai loro frutti li riconoscerete" ...adattarsi ai cambiamenti e alle nuove esigenze sociali va inteso come un cammino necessario per migliorare le nostre opere: un cammino illuminato dalla luce del carisma, che richiede occhi aperti, coraggio umile, generosità e prudenza.

I criteri che sono stati seguiti per la redazione del presente documento sono essenzialmente legati ai seguenti fattori:

- **Trasparenza:** il processo di raccolta dati è stato coordinato e gestito da un *gruppo di lavoro interno* della cooperativa che ha condotto approfondimenti tematici, con i vari responsabili per individuare le variabili della responsabilità sociale. Ognuno con le competenze in ambiti specifici ha elaborato le informazioni necessarie per completare il processo di redazione del bilancio sociale.
- **Completezza:** il contenuto del bilancio sociale, è circoscritto agli impatti diretti della cooperativa in termini economici, sociali e territoriali che si riferiscono al periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.
- **Accuratezza:** i dati sono ottenuti dai sistemi informativi interni, raccolti dalle funzioni interessate e consolidate centralmente per la redazione del bilancio.
- **Comparabilità:** ove significativo sono stati riportati i trend relativi ai periodi precedenti.
- **Chiarezza:** il linguaggio utilizzato nella stesura del bilancio, è in linea con lo stile di comunicazione istituzionale adottato nella cooperativa. Il documento non presenta termini tecnici, acronimi o altri contenuti che potrebbero non essere noti agli stakeholders, fornendone spiegazioni nell'eventualità.
- **Materialità:** le informazioni si riferiscono ad argomenti significativi sotto il profilo economico, sociale e territoriale.

- **Affidabilità:** le informazioni contenute nel bilancio, sono supportate da prove documentali, condivisibili da terzi, che ne attestano la veridicità.
- **Equilibrio:** le informazioni contenute nel Bilancio permettono agli utilizzatori, di considerare l'andamento positivo e negativo delle performances, ponendo attenzione ai vari argomenti sulla base della loro rilevanza per gli stakeholders.

La redazione di questo bilancio sociale vuole essere uno strumento comunicativo per consentire a tutti i portatori di interesse di conoscere la realtà della scuola per consentire di visionare e giudicare l'operato della cooperativa e dei servizi offerti, ideale per garantire una continuità e per reindirizzare l'orientamento strategico e quindi gli obiettivi della stessa.

I destinatari principali del documento a cui la cooperativa si rivolge sono in primo luogo le famiglie, gli utenti e la "comunità educante" composta dal corpo insegnante, dalle educatrici, dalle coordinatrici e dalle pedagogiste, il personale ausiliario, amministrativo e i volontari ovvero i protagonisti della vita delle scuole dell'infanzia e dei nidi integrati, nonché appunto i beneficiari dei servizi che le scuole stesse sono in grado di erogare.

Le famiglie e quindi i bambini possono, tramite la consultazione di questo documento, rendersi conto della realtà della scuola dell'infanzia/nido integrato e del modello di formazione proposto. Altri destinatari del documento, sono i lavoratori della scuola e tutti quelli che prestano la loro opera nella cooperativa. Tutti costoro possono vedere in concreto come il loro luogo di lavoro sia utile nella società e come essi stessi possano essere parte costitutiva e costruttiva della cooperativa.

Infine, il bilancio sociale si rivolge alle istituzioni, per le quali esso è utile come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa personale dei propri cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

Per un'esperienza come quella della "Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus", l'apporto ed il sostegno delle istituzioni è fondamentale, soprattutto perché tali iniziative hanno la necessità di essere riconosciute sempre più dalla collettività come realtà che contribuiscono al bene comune, per essere stimolate ad operare in modo sempre più efficace.

1.1.2 Metodologia

ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE onlus rendiconta, con questo bilancio sociale, l'attività realizzata dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

La realizzazione del Bilancio sociale, nelle sue parti di analisi e redazione, ha visto coinvolte le persone appartenenti a 3 aree della Cooperativa: l'area direzionale, l'area amministrativa e l'area educativa, che hanno messo in comune competenze e punti di vista differenti con l'obiettivo di rendere il bilancio sociale espressione della coralità delle persone che operano all'interno della scuola.

1.1.3 Modalità di comunicazione

Il bilancio sociale di ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE onlus viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei Soci
- Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.rosamisticaonlus.com)
- Deposito presso la Camera di Commercio

1.1.4 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

- Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera C della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lettera B della legge 6 giugno 2016 n.106."
- Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»

1.2 Identità dell'organizzazione

1.2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al

Denominazione	ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS					
Acronimo	ROSA MISTICA					
Indirizzo sede legale	Via Nazionale, 92/A 36056 Belvedere di Tezze sul Brenta (VI)					
Indirizzo sedi operative	Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato <i>via Nazionale, 92/A - località Belvedere - 36056 Tezze sul Brenta (VI)</i> Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata <i>via P. Luigi Scrosoppi, 17 - 33100 Udine</i> Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica <i>via Cesare Battisti, 7 - 34071 Cormons (GO)</i>					
Forma giuridica e modello di riferimento	Società Cooperativa					
Eventuali trasformazioni avvenute nel tempo	---					
Tipologia	Impresa Sociale					
Data di costituzione	24/06/2013					
Codice Fiscale	03837580244					
Partita IVA	03837580244					
N° iscrizione Albo Nazionale società cooperative	A228909					
N° iscrizione Albo Regionale cooperative sociali	AVI0154					
Telefono	0424/561013					
Fax	---					
Sito internet	www.rosamisticaonlus.com					
Email	segreteria@rosamisticaonlus.com					
PEC	rosamistica@pec.confcooperative.it					
Qualifica impresa sociale (ai sensi della L.118/05 e succ. d.lgs. 155/06)	Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa Sociale il 27/07/2018					
Appartenenza a reti associative	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;"></th> <th style="width: 20%; text-align: center;">Anno di adesione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Assercoop</td> <td style="text-align: center;">2013</td> </tr> </tbody> </table>			Anno di adesione	Assercoop	2013
	Anno di adesione					
Assercoop	2013					
Adesione a consorzi di cooperative						

Altre partecipazioni e quote	
Codice ATECO	<i>88.91 servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili</i> <i>85.1 istruzione di grado preparatorio: scuole dell'infanzia, scuole speciali collegate a quelle primarie</i>

1.2.2 Attività svolte

La ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE attualmente gestisce:

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato**

via Nazionale, 92/A – località Belvedere – 36056 Tezze sul Brenta (VI)

- Scuola dell'Infanzia
- Nido Integrato
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Centro estivo
- Psicomotricità

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata**

via P. Luigi Scrosoppi, 17 – 33100 Udine

- Scuola dell'Infanzia
- Nido Integrato
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Prolungamento del servizio scolastico in periodo estivo
- Inglese e Rugby

- **Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica**

via Cesare Battisti, 7 – 34071 Cormons (GO)

- Scuola dell'Infanzia
- Servizi extra-scolastici quali: anticipo, posticipo
- Prolungamento del servizio scolastico in periodo estivo

Ha costituito, fin dall'inizio della sua storia, strutture per l'accoglienza di bambini, fornendo un servizio puramente educativo secondo i principi e i valori che distinguono la scuola.

L'istituto svolge la promozione di attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, compresi periodi formativi e di stage presso le sedi della cooperativa stessa.

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte da ROSA MISTICA COOP.SOCIALE ONLUS:

	Belvedere	Udine	Cormons
Servizi all'Infanzia	x	x	x
Nido Integrato	x	x	
Sezione Primavera			x
Centri Estivi	x	x	x
Anticipo e posticipo	x	x	x
Psicomotricità o simili	x	x	
Trasporto			

PARITÀ

Le scuole dell'Infanzia paritarie della cooperativa "Rosa Mistica" contribuiscono alla realizzazione della finalità di istruzione ed educazione che la Costituzione assegna alla scuola. Il principio costituzionale della libertà di educazione trova realizzazione attraverso le scuole statali, le scuole riconosciute paritarie e le scuole non paritarie ai sensi della Legge 10 marzo 2000, n. 62. Le nostre scuole sono riconosciute paritarie dal MIUR:

- Rosa Mistica - Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido integrato – Belvedere – codice meccanografico V1A06700X
- Scuola dell'Infanzia Paritaria e Nido Integrato Immacolata – Udine – codice meccanografico UD1A036009
- Scuola dell'Infanzia Paritaria Rosa Mistica – Cormons – codice meccanografico GO1A00100C

Le scuole paritarie svolgono un servizio pubblico e devono accogliere chiunque, che, accettandone il progetto educativo, richieda di iscriversi. compresi gli alunni e studenti con handicap.

NIDO INTEGRATO

I due Nidi Integrati di Belvedere e Udine, sono autorizzati e accreditati rispettivamente dalla Regione Veneto e Friuli Venezia Giulia; il "nido d'infanzia" è un servizio educativo e sociale di interesse pubblico rivolto ai bambini di età compresa fra i tre e i trentasei mesi volto ad offrire opportunità di educazione, socializzazione e cura per il raggiungimento del benessere psicofisico e dell'armonico sviluppo delle potenzialità cognitive, affettive e relazionali dei bambini, a sostenere le capacità educative dei genitori e favorire la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro, concorrere alla prevenzione delle situazioni di svantaggio psicofisico e sociale, contribuendo a integrare le differenze ambientali e socio-culturali.

L'asilo nido garantisce il servizio di mensa e il riposo in spazi attrezzati idonei e realizza un progetto educativo a tema comune con la Scuola dell'Infanzia, condividendo approcci e proposte didattiche – per quanto declinate secondo l'età specifica dei bambini.

Nella stessa prospettiva di integrazione dei servizi, il progetto ponte che si realizza nella seconda parte dell'anno scolastico, sostiene la continuità educativa verticale e l'incontro dei bambini delle due realtà.

Il nido di Udine ha ottenuto il rinnovo dell'accreditamento il 17/08/2022, il Nido di Belvedere ha ottenuto il rinnovo dell'accreditamento il 21/04/2023, da parte degli enti competenti.

1.2.3 Composizione base sociale

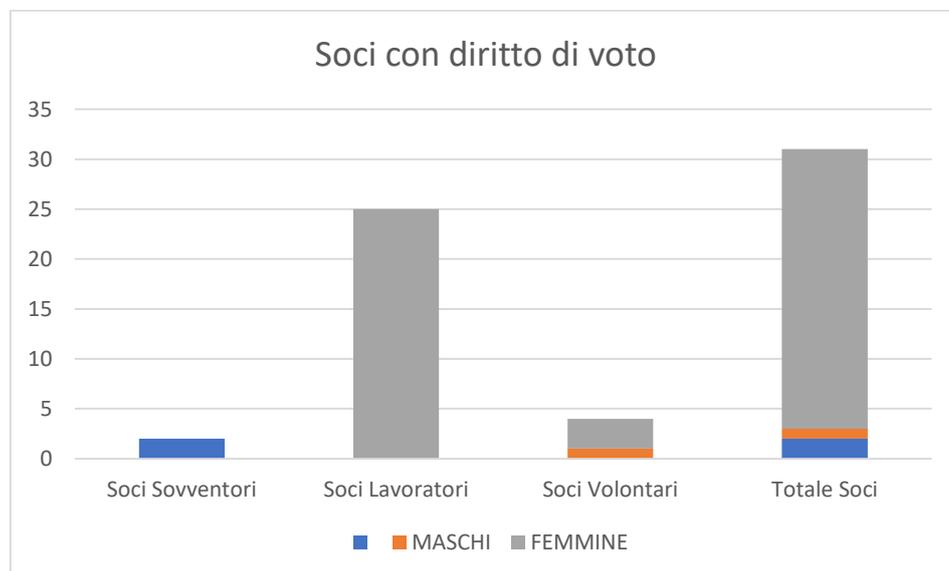
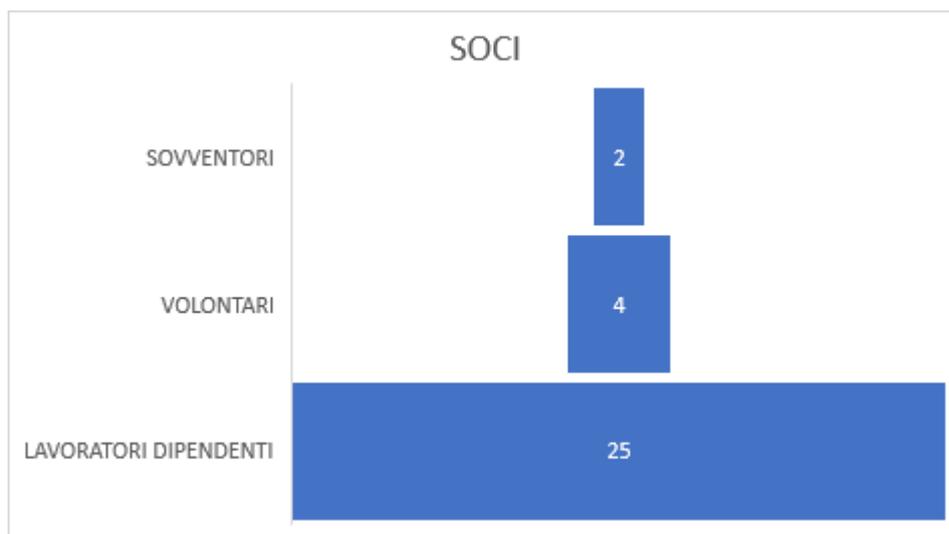
Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale.

Al 31 dicembre 2023 la cooperativa ha **31** soci complessivamente, così suddivisi:

Soci **soventori** la Congregazione Suore della Provvidenza - la Parrocchia di Belvedere

Soci **lavoratori dipendenti** n. 25

Soci **volontari** n. 4



1.2.4 Territorio di riferimento

Belvedere - La Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus, si trova ad operare in un ambiente che negli anni ha avuto sensibili trasformazioni sotto l'aspetto sociale, economico e culturale. Infatti, si è passati da un ambiente prevalentemente agricolo ad uno più industrializzato. Le famiglie della comunità di Belvedere sono aumentate nel corso degli ultimi anni e in gran parte sono famiglie "trapiantate", provenienti sia dall'Italia che dall'estero. L'inserimento nella Scuola di bambini stranieri facilita l'integrazione delle famiglie nel territorio. È evidente come negli ultimi anni, causa il protrarsi della crisi economica, l'aumento della disoccupazione e la disgregazione della famiglia, la nostra proposta educativa è obbligata ad affrontare "sfide" a volte difficili, sia per quanto riguarda la sostenibilità economica, sia per quanto riguarda il "patto educativo" alla base del nostro servizio. Se da una parte vi sono sempre maggiori difficoltà nel far quadrare i conti e a trovare le risorse per andare avanti, dall'altra, ed è la più importante, mettere al centro delle nostre scelte educative il bene del bambino e la sua famiglia, perché nella famiglia, "tutto è legato assieme".

SCUOLE DELL'INFANZIA DEL CIRCOLO DIDATTICO DEL COMUNE DI TEZZE SUL BRENTA

Nel comune di Tezze sono presenti tre scuole dell'Infanzia paritarie e Nido Integrato:

- Sc. Paritaria Vittoria Albertoni di Tezze sul Brenta
- Sc. Paritaria Madonna della Salute di Stroppari di Tezze sul Brenta
- Sc. Paritaria Rosa Mistica di Belvedere di Tezze sul Brenta

Udine

Presente nel territorio sin dal lontano 1838, prima istituzione scolastica della carità a favore dei bambini poveri e svantaggiati, dal 1864 sotto la conduzione dell'Istituto religioso delle Suore della Provvidenza, la Scuola dell'infanzia "Immacolata" rimane ancora oggi una risposta attuale alla domanda formativa delle famiglie e luogo significativo di formazione, educazione ed evangelizzazione.

È inserita in un contesto educativo articolato, di città, dove la competizione con gli altri competitors è alta, dove l'offerta richiede un continuo e puntuale arricchimento dell'offerta formativa.

L'istituzione scolastica costituisce il luogo che accoglie il bambino e lo aiuta, affiancandosi alla famiglia, a crescere e a formare integralmente ed in modo equilibrato, la sua personalità.

Possono accedere al servizio tutti i bambini residenti nel territorio e, per motivi di lavoro dei genitori, anche coloro che non risiedono nel comune di Udine.

Sia le educatrici del nido che le docenti dell'Infanzia collaborano in rete con la scuola primaria "Collegio della Provvidenza" e con altre scuole del territorio per la realizzazione di alcuni progetti e per uno scambio di esperienze.

Cormons

L'odierna Scuola dell'Infanzia di Via Cesare Battisti è iniziata nel lontano 1866 come "conservatorio", cioè come luogo di custodia per bambine in età prescolare.

Lungo gli anni si è trasformata dapprima in "Giardino d'Infanzia" e in "Asilo infantile", seguendo l'evolversi della pedagogia e della legislazione.

La sede attuale venne inaugurata nel 1968 ed è dedicata a "Rosa Mistica", in onore della devozione dei cormonesi verso la Vergine Maria venerata con questo nome nell'attiguo Santuario.

SCUOLE DELL'INFANZIA NEL COMUNE DI CORMONS

Il territorio di Cormons con i suoi 7.800 abitanti è il maggior centro abitato del Collio e conta la presenza di una minoranza di lingua slovena. Grazie anche alla sua posizione a cavallo fra collina

e pianura e sulla linea di confine con la Repubblica di Slovenia, la città vanta un qualificato settore turistico e commerciale, una estesa rete di piccole e medie industrie e una moderna agricoltura, specializzata nella coltivazione della vite e nella produzione di varie qualità di vini, fra cui il "Vino della Pace".

Nel comune di Cormons sono presenti le seguenti scuole statali e scuole dell'Infanzia paritarie e Nido Integrato:

SCUOLE PUBBLICHE

- "Monsignor Cocolin"
- "Ex viale Roma"
- "Mavrica" (con lingua di istruzione slovena)

SCUOLE PRIVATE

- Asilo Paritario "Giardino dell'Infanzia Giallo Oro" - Asilo Waldorf

Un così alto numero di scuole in proporzione al numero di abitanti, con le proiezioni demografiche in calo fanno sì che la cooperativa debba investire in servizi integrativi, alternativi e supplementari a quelli oggi già presenti, lavorando sull'innovazione, integrazione, inclusione e professionalità.

1.2.5 Missione

"La Cooperativa Rosa Mistica" si propone con un'identità cristiana che viene trasmessa non come tradizione conclusa ancorata ad un passato, bensì come esperienza verificabile in un presente. E' per questo che da subito abbiamo stillato una "CARTA DEI VALORI" che è parte fondante delle nostre scelte educative e anche imprenditoriali.

FORMAZIONE ED EDUCAZIONE: si promuove lo sviluppo integrale del bambino, in quanto tutti i momenti di vita della scuola rivestono una valenza educativa; si forma e si educa il bambino sul piano fisico, intellettuale, emozionale, sociale e religioso, aiutandolo a "prendere coscienza" in modo graduale delle proprie capacità ed attitudini, al fine di promuovere, poi, la crescita di un adulto che abbia maturato una propria identità, abbia conquistato l'autonomia ed abbia sviluppato le proprie competenze.

EVANGELIZZAZIONE: la scuola si ispira alla concezione cristiana della vita, in quanto dono e bene fondamentale, riferendosi ai principi pedagogici di tradizione cristiana, i quali pongono Cristo come esempio ed ispirazione di vita. Concetti come ringraziare, perdonare, condividere sono alla base di questo valore educativo per i bambini, ma anche per gli adulti che sono per loro un esempio.

La guida evangelica di questa scuola è l'espressione viva ed attuale del carisma delle Suore della Provvidenza e del loro fondatore, il San Luigi Scrosoppi (1804-1884).

CURA ED ACCOGLIENZA: il bambino è l'elemento centrale del "sistema" scuola per cui, dando il giusto tempo e peso all'accoglienza delle diversità ed alla cura delle necessità di ciascuno, si insegna al bambino a percepire, interiorizzare e rielaborare il valore della vita, della gioia, della gratuità, dell'accoglienza, della condivisione, della solidarietà, della giustizia, della tolleranza e della pace.

FAMIGLIA E COMUNITA': queste sono, oltre la scuola, altre due importanti agenzie educative. La famiglia è una cellula della società, integrata nella comunità, per cui nell'azione educativa della scuola sono parte fondamentale anche le relazioni scuola-famiglia, scuola-comunità e famiglia-comunità, avendo come obiettivo comune la promozione dello sviluppo del bambino in modo sereno ed integrale.

INTEGRAZIONE: mantenendo la propria individualità, ciascun bambino interagisce, si confronta e cresce in quanto inserito in un gruppo in cui si integrano, anche, culture diverse e trasformando, inoltre, in un punto di forza dei momenti formativi ed educativi quelle che sono le situazioni di bisogno e di svantaggio sociale.

“Le finalità della scuola devono essere definite a partire dalla persona che apprende, con l'originalità del suo percorso individuale e le aperture offerte dalla rete di relazioni che lo legano alla famiglia e agli ambiti sociali. La definizione e la realizzazione delle strategie educative e didattiche deve sempre tener conto della singolarità e complessità di ogni “persona”, della sua articolata identità, delle sue aspirazioni, capacità e delle sue fragilità, nelle varie fasi di sviluppo e formazione.

Il bambino/a è posto/a al centro dell'azione educativa in tutti i suoi aspetti: cognitivi, affettivi, relazionali, corporei, estetici, etici, spirituali e religiosi”.

(Tratto dalle Indicazioni Nazionali per il Curricolo della scuola dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione del settembre 2012, pag. 5)

“L'educazione se è compito di sempre, si presenta ogni volta con aspetti di novità.

Per questo non può risolversi in semplici ripetizioni, ma deve anzitutto prestare la giusta attenzione alla qualità e alle dinamiche della vita sociale.

Oggi è necessario curare in particolare **relazioni aperte all'ascolto, al riconoscimento, alla stabilità dei legami e alla gratuità.**

Ciò significa:

- cogliere il desiderio di relazioni profonde che abita il cuore di ogni uomo, orientandole alla ricerca della verità e alla testimonianza della carità;
- porre al centro della proposta educativa il dono come compimento della maturazione della persona”

(Tratto da EDUCARE ALLA VITA BUONA DEL VANGELO, Orientamenti pastorali dell'Episcopato italiano per il decennio 2010-2020, pag. 32)

1.2.6 Storia

Nel 2013 con atto costitutivo del 24/06/2013 nasce “Rosa Mistica Cooperativa Sociale–Onlus”. Viene costituita da un gruppo di volontari che assieme alle Suore della Provvidenza, dopo un cammino di circa due anni hanno deciso di iniziare questa nuova avventura per portare avanti le opere di San Luigi Scrosoppi con lo stesso carisma del fondatore ma con una gestione corresponsabile.

Come scritto sul nostro statuto “La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine, ai sensi della legge 381/91, è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività sociali rivolte, in via prioritaria, all'educazione delle giovani generazioni.”

La cooperativa viene gestita da un Consiglio di Amministrazione composto da **5 soci lavoratori, 1 socio volontario e 1 volontaria non socia**. Gestisce i servizi della Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato, anticipo e posticipo, corsi di psicomotricità e le attività estive.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale e intende perseguire tramite la gestione in forma associata di una scuola di ispirazione cristiana, le finalità educative e di crescita spirituale ed umana così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza.

Come ha detto anche Papa Francesco, la cooperazione "è una vera missione che ci chiede fantasia creativa per trovare forme, metodi, atteggiamenti e strumenti, per combattere la "cultura dello scarto", quella che oggi viviamo, la "cultura dello scarto" coltivata dai poteri che reggono le politiche economico-finanziarie del mondo globalizzato, dove al centro c'è il dio denaro."

Con coraggio vogliamo guardare avanti con ottimismo certi che con il sostegno della "Provvidenza" riusciremo ad affrontare le sfide del prossimo futuro che saranno rivolte ai bisogni del territorio, certi della missione della cooperativa che deve continuare ad essere il motore che solleva e sviluppa la parte più debole delle nostre comunità locali e della società civile, mettendo al centro delle nostre attenzioni le famiglie, i bambini, i diversamente abili, le persone in difficoltà.

Di certo non ci fermiamo a guardare soltanto quello che abbiamo realizzato. Continuiamo ad inventare, progettare, perfezionare, rafforzare e ad aggiornare le buone e solide realtà che abbiamo costruito.

Andiamo avanti!

La nostra realtà basa delle fondamenta solide che scaturiscono da una piena fiducia e sinergia tra il personale religioso, laico e i soci lavoratori e non. Il tutto fa sì che nella cooperativa si respiri un clima di reciproca autostima, fiducia e valorizzazione del singolo, condivisione e responsabilità nelle scelte.

Con fiducia non ci resta di fare proprie le parole del santo padre: Andate avanti, coraggio! Siate creatori, "poeti", avanti!

Questo è il nostro motto sotto le ali protettici della Provvidenza e di San Luigi Scrosoppi!

PARTE 2 - GOVERNO E STRATEGIE

2.1.1 Tipologia di governo

Nella tabella vengono schematizzate alcune informazioni rispetto agli amministratori della cooperativa:

Nome e cognome	Carica	Altri dati
BERTI PIERANTONIO	Presidente del Consiglio di Amministrazione	Legale Rappresentante dell'impresa
BETTIN MIRANDA	Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione	
BERTI VALENTINA	Consigliere	
BORDIGNON ROMANO	Consigliere	
CAMPAGNARO ALESSANDRA	Consigliere	
RIZZETTO CLAUDIA	Consigliere	
TELLATIN GIULIA	Consigliere	

Elenchiamo qui di seguito il regolamento dell'Assemblea dei Soci per l'elezione del Consiglio di Amministrazione, corredato degli inerenti articoli dello Statuto.

Art. 25 (Funzioni dell'Assemblea)

L'Assemblea:

- a) approva il bilancio e destina gli utili;
- b) approva il bilancio sociale secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 112 del 2017;
- c) delibera sull'emissione delle quote destinate ai soci sovventori;
- d) procede alla nomina e revoca del Consiglio di amministrazione;
- e) procede all'eventuale nomina dell'organo di controllo;
- f) determina la misura dei compensi da corrispondere agli Amministratori ed all'organo di controllo se nominato;
- g) delibera di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
- h) provvede alle modifiche dell'Atto Costitutivo;
- i) delibera sull'eventuale erogazione del ristorno ai sensi dell'articolo 23 del presente statuto;
- j) delibera l'eventuale stato di crisi aziendale;
- k) delibera sull'istanza di riesame presentata dal socio escluso ai sensi del precedente articolo 11.
- l) approva il regolamento interno di lavoro, così come previsto dall'articolo 6 L.142/01 e gli eventuali regolamenti interni;
- m) delibera sulla responsabilità degli Amministratori e dell'organo di controllo;
- n) nomina i liquidatori e stabilisce i criteri di svolgimento della liquidazione;

o) delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge e dal presente Statuto, nonché sugli argomenti che uno o più Amministratori ovvero tanti soci che rappresentino almeno un terzo dei voti sottopongono alla sua approvazione.

Il verbale dell'Assemblea che delibera in merito al precedente punto g) deve essere redatto da un Notaio.

Art. 30 (Consiglio di amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero.

I componenti il consiglio di amministrazione sono scelti come segue:

- un terzo tra le persone indicate dai soci cooperatori;
- un terzo tra le persone indicate dal socio ispiratore di cui al precedente articolo 3;
- un terzo tra le persone indicate dai soci sovventori, qualora esistenti.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed il Vicepresidente. Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazioni pubbliche, di enti con scopo di lucro.

L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei requisiti di onorabilità specificati dalla legge ed eventualmente integrati da un'apposita deliberazione dell'Assemblea.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre a quanto previsto dal precedente comma, è subordinata al possesso di seguenti requisiti di professionalità e indipendenza stabiliti dall'Assemblea dei soci.

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

Relazione sulla vita associativa

Art. 26 (Convocazione dell'assemblea)

L'Assemblea viene convocata, dal Consiglio di amministrazione, con avviso contenente l'ordine del giorno, il luogo, la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima. L'Assemblea è convocata presso la sede sociale, ma può anche riunirsi in comune diverso da quello in cui si trova la sede sociale, purché in Italia.

L'avviso di convocazione deve essere comunicato con lettera raccomandata A/R inviata ai soci o consegnata a mano almeno otto giorni prima dell'adunanza.

In alternativa, l'Assemblea potrà essere convocata mediante comunicazione trasmessa ai soci a mezzo fax o posta elettronica, ai recapiti risultanti dal libro soci, a condizione che sia garantita la prova dell'avvenuto ricevimento almeno otto giorni dell'Assemblea.

L'Assemblea ha luogo almeno una volta all'anno nei tempi indicati all'articolo 22.

L'Assemblea inoltre può essere convocata dal Consiglio di amministrazione ogni volta esso ne ravvisi la necessità e deve essere convocata senza ritardo, e comunque non oltre 30 giorni dalla richiesta, qualora ne sia fatta richiesta scritta dal Collegio dei Sindaci o da tanti soci che rappresentino almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci.

In assenza delle prescritte formalità per la convocazione, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e tutti gli Amministratori e i Sindaci Effettivi, se nominati, siano presenti ovvero informati della riunione.

Tuttavia ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

2.1.2 Organi di controllo

La cooperativa in seguito al superamento per due esercizi consecutivi di almeno uno dei limiti di cui al comma 2 dell'art. 247 del Codice civile, in particolare quello di cui alla lett. C) n.3), ha l'obbligo della revisione legale dei conti, ai sensi del D. Lgs. 27/01/2010 n. 39.

2.1.3 Struttura di governo

Rispetto alla struttura di governo, si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione.

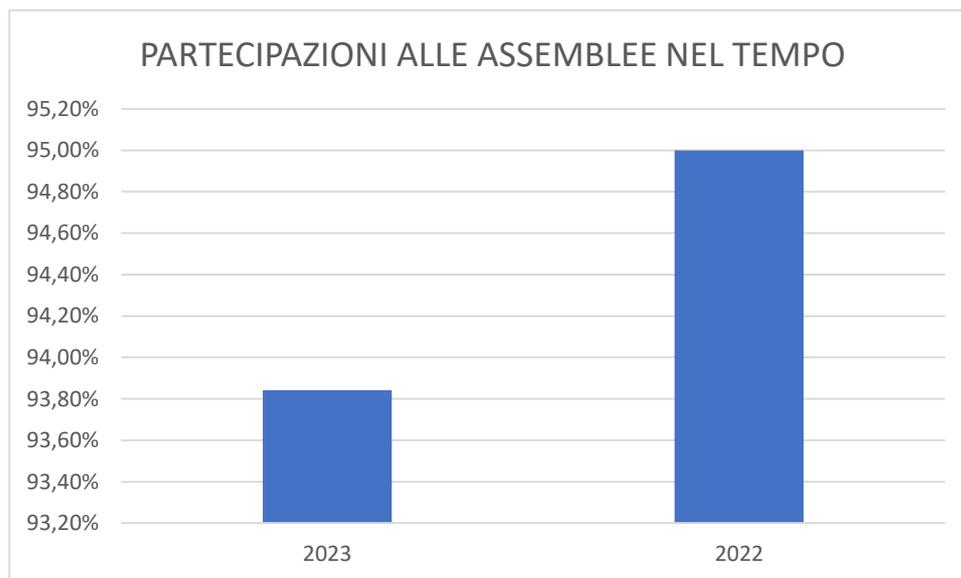
Il CdA della Rosa mistica coop. Sociale nell'anno 2023 si è riunito 11 volte e la partecipazione media è stata del 97,40%.

Anno	Data	% partecipaz. presenti o con delega	% assenze	Odg
2023	19/01/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Proposte e aggiornamenti sul personale delle tre scuole • Verifica tabella numero iscritti complessivi, suddivisi per scuola • Prima verifica bilancio provvisorio al 31.12.2022 con confronto al 31.12.2021 finale • Verifica bilancio di Cormons provvisorio al 31.12.2022 con confronto al 31.12.2021 • Varie ed eventuali
2023	09/03/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Verifica bilancio provvisorio al 31/12/2022 con analisi e confronti • Collegamento via skype ore 20.00 con la coordinatrice Giovanna Greggio e con la consulente esterna dr.ssa Elisa Golin, per la verifica su didattica e programmazione delle tre scuole • Varie ed eventuali
2023	27/03/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Verifica bilancio provvisorio al 31/12/2022 completo e per scuola; • Varie ed eventuali.
2023	30/03/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Esame e approvazione bilancio esercizio sociale al 31 dicembre 2022 e nota integrativa; • Organizzazione assemblea ordinaria dei Soci per approvazione bilancio esercizio 2022; • Varie ed eventuali.
2023	13/04/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Predisposizione bilancio sociale esercizio 2022 con verifica dettagli; • Organizzazione assemblea ordinaria dei Soci del 27 aprile 2023 a Belvedere, per approvazione bilancio esercizio 2022 e nomina Revisore legale; • Varie ed eventuali.
2023	25/05/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Aggiornamenti su personale delle tre scuole, con relazione del coordinamento didattico; • Aggiornamenti su attività scolastica periodo estivo delle tre scuole; • Verifica situazione contabile al 31.03.2023, confronti e previsioni 2023

				<ul style="list-style-type: none"> • Controllo tabella contributi ricevuti da Enti, confronti e previsioni • Manutenzione ai fabbricati scolastici e giochi: aggiornamento e programmazione interventi • Varie ed eventuali.
2023	20/07/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Verifica situazione contabile al 30.06.2023, confronti pari data 2022 e previsioni 2023; • Controllo contributi ricevuti da Enti, da situazione contabile e tabella; • Rigetto ricorso su tributo IMU 2017, richiesto da Comune di Udine alla Congregazione, competenza eventuale pagamento di Rosa Mistica: urgenti decisioni in merito; • Stesura criteri premiali a forza lavoro per meriti individuali su obiettivi: qualità e efficienza; • Aggiornamenti su attività scolastica periodo estivo delle tre scuole; • Manutenzione ai fabbricati scolastici: aggiornamento e programmazione interventi; • Varie ed eventuali.
2023	31/08/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura e approvazione Verbale seduta precedente • Aggiornamenti su avvio attività didattica nelle tre scuole anno scolastico 2023-2024; • Verifica assetto organizzativo del personale e problematiche da definire; • Aggiornamento su tributo IMU 2017 richiesto da Comune Udine alla Congregazione; • Decisioni in merito alle quattro irregolarità evidenziate nella diffida del revisore del MISE dottor Sturaro Federico, datata 14.07.2023; • Aggiornamento su lavori di manutenzione interni e esterni effettuati e da programmare; • Varie ed eventuali.
2023	19/10/2023	85,71%	14,29%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura Verbale seduta precedente • Esame e verifica situazione contabile al 30.09.2023, raffronti e previsioni • Verifica situazione contributi ricevuti e da ricevere • Verifica crediti rette e debiti verso fornitori • Aggiornamenti su diffida revisore del Mise, dopo l'assemblea straordinaria del 29.09.2023 • Pratica IMU 2017 fabbricati Udine, decisioni in merito • Aggiornamenti su attività scolastica, relazioni pedagogiste esterne, personale, servizi esterni • Elenco lavori di manutenzione fatti e programmati • Varie ed eventuali
2023	23/11/2023	100,00%	0%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura Verbale seduta precedente • Esame e verifica situazione contabile al 31.10.2023, raffronti e previsioni • Verifica situazione contributi ricevuti e da ricevere • Verifica crediti da rette e debiti verso fornitori • Aggiornamento delle coordinatrici su attività didattica nelle tre scuole, lettura relazioni pedagogiste esterne, criticità personale • Verifica tabella costi servizi esterni, suddivisi per singola scuola • Programmazione lavori di manutenzione e verifica preventivi • Varie ed eventuali
2023	20/12/2023	85,71%	14,29%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura Verbale seduta precedente • Controllo aumenti costi per alimentari • Verifica situazione contributi da enti: per competenza 2023, ricevuti e da ricevere • Lettura relazione mensile delle coordinatrici su attività didattica nelle tre scuole e lettura relazioni pedagogiste esterne • Aggiornamento nuove iscrizioni documentate con situazioni frequentanti per scuola proposte sezioni infanzia e sezioni nido da settembre 2024 • Varie ed eventuali

Per quanto riguarda l'Assemblea, invece, il tema della partecipazione degli ultimi 2 anni è meglio visualizzato dalla tabella sottostante:

Anno	Data	% partecipaz. presenti o con delega	% assenze	Odg
2023	27/04/2023	97,06%	2,94%	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni del Presidente • Bilancio chiuso al 31.12.2022: lettura ed esame del bilancio con nota integrativa, deliberazioni inerenti e conseguenti; • Presentazione Bilancio Sociale al 31.12.2022; • Nomina Revisore Legale; • Varie ed eventuali.
2023	29/09/2023	90,63%	9,38%	<ul style="list-style-type: none"> • Lettura Verbale di revisione: "Vigilanza sugli Enti Cooperativi – Ministero dello Sviluppo Economico" – Revisione avvenuta il 14 luglio 2023; • Informazioni su componenti del Consiglio di Amministrazione; • Proposta passaggio del Socio Ispiratore Congregazione Suore della Provvidenza in socio Sovventore; • Proposta modifica Regolamento ex legge 142/2001 – art. 16; • Adozione normativa sulle spa – nomina componenti Collegio Sindacale; • Varie ed eventuali.

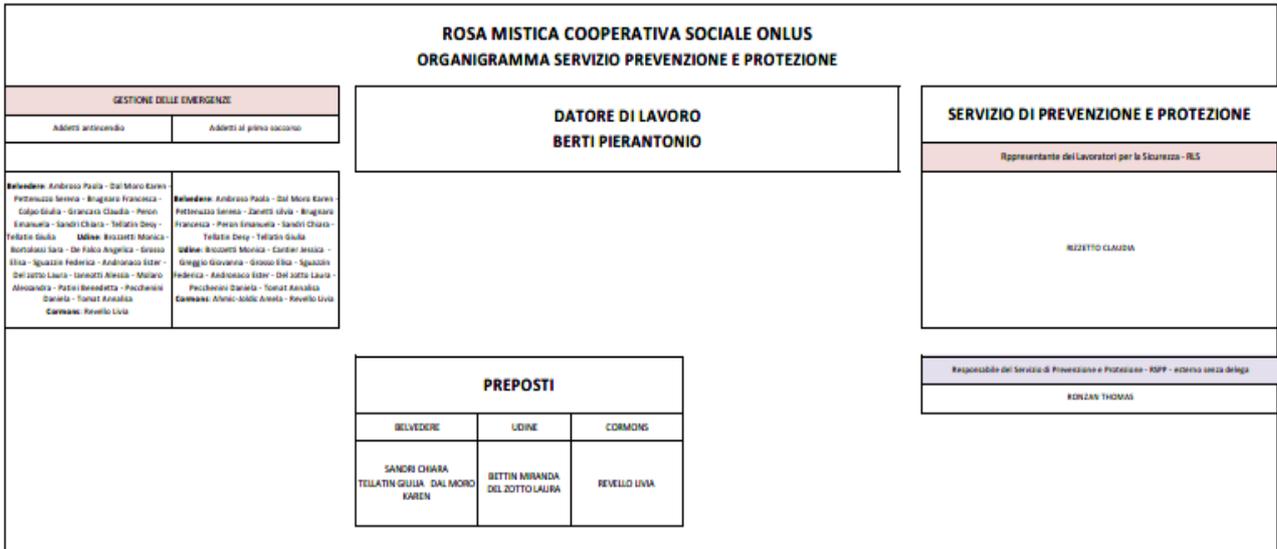


2.1.4 Processi decisionali e di controllo

2.1.4.1 Struttura organizzativa

Di seguito viene riportato uno schema della struttura operativa che esiste all'interno della scuola.

ROSA MISTICA COOPERATIVA SOCIALE ONLUS ORGANIGRAMMA AL 31-12-2023							
SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO BELVEDERE		ASSEMBLEA GENERALE DEI SOCI		ORGANI COLLEGIALI			
INFANZIA	NIDO			SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO BELVEDERE			
COORD. TELLATIN GIULIA		CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 2022-2023-2024		CONSIGLIO DI GESTIONE	CONSIGLIO INTERSEZIONE		
INSEGNANTI: AMBROSO PAOLA - BELTRAME GRETA - DAL MORO KAREN - MORETTO VALENTINA - PETTENUZZO CHIARA - SALVADOR SIRIA - SIMIONI VERONICA - ZANETTI SILVIA - PETTENUZZO SERENA ASSISTENTE ALL'INFANZIA: PIEROBON CAMILLA				EDUCATIVI: COLO GIULIA - BRUGNARO FRANCESCA - GRANCARA CLAUDIA - PERON EMANUELA - TELLATIN DESY - SANDRI CHIARA		ASSEMBLEA GENERALE GENITORI - ASSEMBLEA DI SEZIONE	
CENTRO ESTIVO: TELLATIN GIULIA				COMPONENTI	AREE DI RESPONSABILITA'	IN RAPPRESENTANZA	
MENSA	PULIZIE			BERTI PIERANTONIO	PRESIDENTE	Legale Rappresentante socio lavoratore	AMMINISTRATIVA Personale Soci
CUSINATO PAOLA - MERY BERTOLLO		BETTIN MIRANDA	VICEPRESIDENTE	socio lavoratore	DIDATTICA Congregazione Suore della Provvidenza Personale - Caritas		
		BERTI VALENTINA	CONSIGLIERE	volontaria non socia	AMMINISTRATIVA Congregazione Suore della Provvidenza		
		BORDIGNON ROMANO	CONSIGLIERE	socio volontario	AMMINISTRATIVO Parrocchia Sacro Cuore di Gesù		
SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO UDINE		CAMPAGNARO ALESSANDRA	CONSIGLIERE	socio lavoratore	AMMINISTRATIVA Soci		
INFANZIA	NIDO	RIZZETTO CLAUDIA	CONSIGLIERE	socio lavoratore	AMMINISTRATIVA Caritas Soci		
COORD. GREGGIO GIOVANNA		TELLATIN GIULIA	CONSIGLIERE	socio lavoratore	DIDATTICA Personale Parrocchia Sacro Cuore di Gesù		
BROZZETTI MONICA BORTOLOSSI SARA CANTIERI JESSICA DE FALCO ANGELICA GROSSO ELISA NOMINO SILVIA PALMERI DENISE SGLIAZZIN FEDERICA		ANDRONACO ESTER DEL ZOTTO LAURA DI DOMENICO MARIANNA IANNOTTI ALESSIA MOLARO ALESSANDRA PATINI BENEDETTA PECCHENINI DANIELA TOMAT ANNALISA ASSISTENTE MORVAT MIHAELA		SCUOLA DELL'INFANZIA E NIDO INTEGRATO UDINE			
CENTRO ESTIVO: GREGGIO GIOVANNA		PEDAGOGISTE ESTERNE		CONSIGLIO DI SCUOLA COLLEGIO DOCENTI			
MENSA	PULIZIE	BELVEDERE	UDINE-CORMONS	ASSEMBLEA GENERALE GENITORI - ASSEMBLEA DI SEZIONE			
DITTA NMG SRL		MAGI DILETTA	CATALANO FILOMENA				
SCUOLA DELL'INFANZIA CORMONS		PREPOSTI		SCUOLA DELL'INFANZIA CORMONS			
INFANZIA		BELVEDERE	UDINE	CORMONS	CONSIGLIO DI SCUOLA COLLEGIO DOCENTI		
COORD. GREGGIO GIOVANNA		SANDRI CHIARA TELLATIN GIULIA - DAL MORO KAREN	BETTIN MIRANDA DEL ZOTTO LAURA	REVELLO LIVIA	ASSEMBLEA GENERALE GENITORI - ASSEMBLEA DI SEZIONE		
FRANCO SAMANTHA REVELLO LIVIA ROMITO ELIANA		RLS		SEGRETERIA AMMINISTRATIVA			
CENTRO ESTIVO: GREGGIO GIOVANNA		RIZZETTO CLAUDIA		CAMPAGNARO ALESSANDRA - DODARO GIORGIO - RIZZETTO CLAUDIA - BERTI PIERANTONIO - BETTIN MIRANDA			
MENSA	PULIZIE	REFERENTI VOLONTARI					
DITTA NMG SRL		AHMIC-JOLJIC AMELA		BELVEDERE	UDINE		
				CAMPAGNARO ROBERTA - FONTANA CLARA	CORMONS NOSELLA LUCIANA		



La struttura organizzativa della cooperativa al 31/12/2023 è la seguente:

Area amministrativa:

5 impiegati amministrativi

2 soci volontari

Area educativa:

2 coordinatrici responsabile dei servizi della prima infanzia, nido integrato e sez. primavera

4 preposti

2 psicopedagogiste esterne

Area qualità

1 socio lavoratore

2 soci volontari

Area operativa dei servizi:

dipendenti e collaboratori che operano direttamente sui servizi

1 RSPP - 1 RLS - 1 DPO

1 responsabile antincendio e primo soccorso per ciascuna struttura

1 Medico del lavoro

Consulenti esterni area finanziaria – contabile

consulenza amministrativa e del lavoro di Assercoop

2.1.4.2 Strategie ed obiettivi

	Strategia	Obiettivi operativi
Struttura organizzativa	Stratificata e potenziata la struttura organizzativa prevedendo macroaree: 1.Area gestionale amministrativa 2.Area delle risorse umane 3.Coordinamento e formazione Area Prima Infanzia/Primavera 4.Coordinamento e formazione area Educativa Nido 5.Equipe psico-pedagogica di formazione e consulenza interna ed esterna	-Ottimizzare e qualificare le risorse umane - Identificare ambiti di intervento che sostengano motivazione professionale e competenze personali
I soci e le modalità di partecipazione		
Ambiti di attività	Suddivisione in ambiti di attività: Dirigenziale amministrativo, Servizi, Educativo, Formazione.	Sistematizzare, pianificare, monitorare, sostenere la previsionalità degli ambiti di attività
L'integrazione con il territorio	Attivazione di collaborazioni con il territorio, privilegiando una logica progettuale: Comunità Sociale dei territori delle 3 sedi, Istituti Comprensivi, Direzioni Didattiche, Diocesi/Parrocchie, servizi socio sanitari e équipe in ambito neuropsichiatrico infantile.	Incrementare la cultura dell'accorpamento per offrire risposte a bisogni del territorio più adeguate e polivalenti nei segmenti di competenza che si integrano per non vanificare risorse e contenere la frammentarietà.
Il mercato		
I bisogni	Privilegiare un approccio interlocutorio con gli utenti dei servizi mediante verifiche in itinere per avere un monitoraggio reale dei bisogni	Promuovere e incentivare interventi e progetti con reale rispondenza ai bisogni concreti del territorio
La rete	Potenziare la collaborazione tra i servizi socio sanitari e l'équipe educativa in ambito neuropsichiatrico infantile in quanto sono sempre più frequenti le occasioni di lavoro di rete con specialisti che hanno in carico bambini in difficoltà o in fase di valutazione	Promuovere e incentivare le collaborazioni in rete
La pianificazione economico-finanziaria	Ottimizzare e potenziare l'equilibrio economico e finanziario dell'esistente; Espandere gradualmente le aree della Cooperativa che danno un riscontro positivo	Garantire stabilità economico finanziaria; Ampliare prospettive di produttività e sviluppo
Inserimento lavorativo		

Gli obiettivi individuati sono stati raggiunti ma in un'ottica di continuità e completamento.

2.2 Portatori di interessi

Lo schema sottostante riporta tutti i portatori di interesse secondo un modello di cerchi che gravitano attorno al perno centrale che è per l'appunto la Cooperativa. Nello schema sono presenti tutti gli stakeholders ai quali la cooperativa ha scelto di riferire il proprio operato.



Secondo questo modello, si possono individuare due livelli di portatori di interessi: quelli interni e quelli esterni. Quelli interni sono quei soggetti che hanno un rapporto diretto con la cooperativa perché operano in prima persona con le strutture stesse, e sono utenti del servizio. Quelli esterni sono i soggetti che, al contrario, operano dall'esterno, come ad esempio le istituzioni quali lo Stato, le Regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia, i Comuni di Tezze sul Brenta, Udine e Cormons, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative.

Portatori di interesse interni:

Organi di governo. Principali portatori di interessi interni sono per l'appunto gli organi della cooperativa: l'assemblea dei soci e il consiglio di amministrazione.

Bambini e famiglie. Nella categoria degli stakeholders principali, sono da inserire coloro che fruiscono del servizio educativo, prima fra tutti i bambini, i ragazzi e più in generale le famiglie che riconoscono nelle proposte della scuola dell'infanzia/nidi integrato, un valore aggiunto utile e indispensabile per la formazione dei propri bambini.

La relazione con le famiglie è improntata nell'ottica di una alleanza educativa, cioè di uno sviluppo di forme di scambio, interazione e sostegno nel segno della costruzione di una comunità di educatori rivolti al perseguimento dello stesso fine, cioè l'educazione del bambino. A tale scopo la scuola dell'infanzia/nido integrato: ha da anni redatto i Piani dell'offerta formativa (POF) per ogni livello, che vengono consegnati alle famiglie dei nuovi iscritti e pubblicati sul sito, in quanto si ritiene che due genitori che scelgono una scuola dell'infanzia o nido integrato per affidare il proprio figlio hanno il diritto-dovere, o meglio, hanno la responsabilità di esigere dalla cooperativa la massima chiarezza sull'esperienza di vita e di lavoro che in essa i figli compiono; organizza eventi di "open day" per rendere partecipi le famiglie del percorso didattico e del progetto educativo seguito.

Famiglie di bambini diversamente abili: lo statuto della cooperativa e i valori che la contraddistinguono, focalizzati sul valore della persona, favoriscono l'accoglienza di bambini portatori di handicap.

Lavoratori. Il rapporto con le insegnanti/educatrici e con il personale non docente ha trovato un interessante percorso di sviluppo grazie ad una forte responsabilizzazione delle coordinatrici e dei preposti che ha consentito un rafforzamento del senso di appartenenza alla cooperativa ed un forte coinvolgimento nell'attività di programmazione didattica.

Portatori di interessi esterni

Istituzioni - Le istituzioni coinvolte nel corso dell'attività della cooperativa sono lo Stato, le Regioni Veneto e Friuli-Venezia Giulia, e i Comuni di Tezze sul Brenta (VI), Udine e Cormons (UD) che attraverso i loro organi sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la cooperativa si deve attenere. Di fondamentale importanza per garantire la continuità della vita della Cooperativa sono i contributi di parifica riconosciuti ai sensi della normativa vigente per le scuole dell'infanzia paritarie, nidi integrati e sezioni primavera.

Fornitori - I fornitori principalmente legati alla vita della cooperativa sono quelli erogatori dei servizi accessori a quelli scolastici, ed in particolare il servizio mensa e pulizie, alle quali viene richiesta un'attenzione al bambino come centro della vita della scuola.

Finanziatori - Nessuna fonte di finanziamento esterna.

Il territorio - La realtà della Rosa Mistica Cooperativa Sociale Onlus è profondamente legata ai territori ed in questo ambito sono di rilievo i rapporti con i Comuni di Tezze sul Brenta, Udine e Cormons.

2.3 Relazione sociale

Gentili Socie e Soci,

diamo lettura ora di quanto è avvenuto nel 2023, ringraziando “il Signore e la Provvidenza” per aver continuato a proteggere ciascun bambino delle nostre scuole e tutti noi che operiamo per il loro bene.

L’aspetto più rilevante è stato l’avvio della collaborazione con la nuova pedagoga Filomena Catalano per le scuole di Udine e Cormons e la nuova pedagoga Diletta Magi per la scuola di Belvedere. Al momento riteniamo che la collaborazione è positiva e ci auguriamo la continua condivisione dei valori ispiratori delle nostre scuole.

La formazione congiunta del personale educativo è stata realizzata in tre incontri nell’anno 2023, avvenuti a turno nelle tre Scuole della Cooperativa.

Si è concluso in modo positivo il progetto Erasmus + ACCESS – small scale – redatto e realizzato da dott.ssa Elisa Golin, in partnership con la scuola della Congregazione delle Suore della Provvidenza di Iasi (Romania). Hanno partecipato al progetto n. 14 dipendenti della Cooperativa, sia per l’ambito amministrativo-gestionale sia per l’ambito educativo. L’evento finale è coinciso con l’incontro di formazione congiunta delle tre scuole e ha visto la partecipazione di alcuni genitori del territorio di Belvedere.

I dipendenti delle tre scuole hanno partecipato ai corsi di formazione obbligatori per la sicurezza, ai corsi di formazione professionale e alle visite mediche periodiche.

Rosa Mistica Cooperativa Sociale onlus ha partecipato a un bando della Regione Friuli Venezia Giulia per una parziale sistemazione dell’immobile di Udine, con lavori da eseguire nel 2024 e nel 2025.

Il 19 luglio 2023 una violenta grandinata, ha danneggiato i tetti della scuola di Belvedere, con infiltrazioni al Nido. Ad oggi non conosciamo l’importo del danno che l’assicurazione intende rimborsarci, per poter procedere con la sistemazione.

Cormons

Da settembre 2023 non è stata avviata la Sezione Primavera con la riduzione a due sezioni per la Scuola dell’Infanzia, dovuto al calo dei bambini iscritti e per le altre offerte formative sul territorio. Si è creato un buon clima tra le colleghe dell’equipe educativa, di collaborazione e condivisione ed emerge un notevole spirito d’iniziativa. Il personale è molto attivo sul territorio, grazie alle numerose uscite didattiche e alla rete sociale instaurata con le famiglie e le associazioni circostanti.

La cuoca della scuola è andata in pensione e da settembre 2023 il servizio della cucina interna è stato affidato a una ditta esterna, con una nuova cuoca.

Belvedere

Nel 2023 per quanto riguarda il personale sono rientrate dal periodo di congedo di maternità: la coordinatrice della Scuola infanzia e Nido, un’insegnante della Scuola dell’Infanzia, una educatrice del Nido. E’ entrata in maternità una educatrice del Nido.

Grazie ai lavori di ampliamento effettuati nell’anno 2022, abbiamo ottenuto l’autorizzazione ed il rilascio dell’accreditamento istituzionale per aumento capacità ricettiva dell’unità di offerta Nido Integrato, ad accogliere un massimo di n. 38 bambini.

I progetti scolastici ed extrascolastici (attività motoria, psicomotricità) con esperti esterni, sono stati graditi dalle famiglie e quindi riproposti nel 2023.

Continuando nell'ottica di implementare i servizi rivolti al territorio, nei mesi di giugno e luglio 2023 è stato riproposto il centro ricreativo estivo per i bambini che frequentano la scuola primaria, in collaborazione con l'Associazione "Le Giare", la stessa che offre durante l'anno scolastico un percorso di pet-therapy.

Udine

Nel 2023 l'équipe educativa della Scuola dell'Infanzia e del Nido, ha accolto nuove figure professionali, migliorando la stabilità della stessa; è entrata in maternità un insegnante della Scuola dell'Infanzia. Il personale è disponibile all'accoglienza di nuove proposte e progetti che arricchiscono l'offerta formativa mettendo in atto un atteggiamento propositivo.

Le famiglie partecipano alla vita scolastica e prediligono di far fare attività extrascolastica ai propri figli dentro gli spazi della scuola, per cui sono stati avviati progetti di minirugby e di inglese con personale esterno.

Per quanto riguarda il Nido, verificate le richieste numerose, si sta procedendo con l'avvio delle pratiche sia con il Comune di Udine e Azienda Sanitaria per poter accogliere un massimo di n.67 bambini. I lavori di ampliamento inizieranno a giugno 2024.

Il servizio della cucina interna, con due cuoche e delle pulizie, è stato affidato a una ditta esterna.

Da gennaio 2023 è stato unificato l'ufficio amministrativo a Belvedere a seguito del pensionamento della segretaria di Udine, con l'assunzione di un nuovo dipendente.

Dati numerici

I bambini iscritti al 31 dicembre 2023 sono n. 319 così suddivisi:

per la Scuola dell'infanzia: Belvedere n. 92 – Udine n. 96 – Cormons n. 43

per il Nido Integrato: Belvedere n. 38 – Udine n. 50

Al 31 dicembre 2023 i dipendenti sono n. 46 così suddivisi:

a Belvedere n. 23 – a Udine n. 19 – a Cormons n. 4

I Soci al 31 dicembre 2023 sono n. 31, così suddivisi:

Socio Sovventore e Ispiratore - la Congregazione Suore della Provvidenza

Socio Sovventore - la Parrocchia di Belvedere

Soci lavoratori dipendenti n. 25

Soci volontari n. 04

Il Fondo Trattamento Fine Rapporto dipendenti maturato al 31.12.2023 ammonta a euro 204.266,00= ed è stato accantonato in due diversi conti bancari per l'importo di euro 167.346,00=

Si conferma la gratuità del servizio reso dai sette amministratori e si precisa che i rimborsi per trasferte, sostenute nel 2023, ammontano a euro 661,00=

Sono stati indicati in nota integrativa, i contributi effettivamente incassati nel 2023, da Regioni e Enti diversi, per un complessivo di euro 782.699,00= rispetto ai 772.858,00= del 2022. L'incasso rette da genitori ammonta a euro 768.582,00= rispetto ai 746.843,00= del 2022.

Elenco lavori eseguiti nell'esercizio 2023:

Udine: sistemazione dello spazio gioco esterno del nido e dell'infanzia e l'installazione di nuovi giochi: lavori per euro 39.568,00= e acquisto giochi per euro 8.475,00=; sono stati eseguiti lavori di tinteggiatura per euro 5.166,00=; installato impianto di videosorveglianza per euro 1.746,00=; acquistato freezer e frigorifero per la cucina per euro 3.650,00=; acquistato un nuovo computer per euro 690,00=.

Belvedere: acquistata una nuova lavastoviglie per euro 2.950,00=; ottimizzato la rete wi-fi per euro 2.396,00=; sostituita la recinzione in ferro del giardino nido per euro 3.300,00=; fornitura e posa in opera di pavimentazione antitrauma nella palestra per euro 2.278,00=; ricevuto un gioco torretta, quale contributo dal Comune di Tezze sul Brenta per il centro estivo 2023.

Per quanto riguarda le iscrizioni per l'anno scolastico 2024/2025, la situazione ad oggi è la seguente:

- Belvedere n. 101 Infanzia e n. 30 per il Nido
- Udine n. 90 Infanzia e n. 59 per il Nido con lista d'attesa
- Cormons n. 38 Infanzia

per un totale provvisorio di n. 318 bambini.

Desideriamo ringraziare tutti gli amministratori per l'impegno profuso in quest'anno impegnativo.

A giugno 2023, nella ricorrenza dei primi dieci anni della Cooperativa, sono stati erogati i ristorni, imputati a bilancio 2022, a tutti i soci lavoratori dipendenti, per un totale di € 28.000,00=

Rinnovo l'invito a tutti Voi di continuare ad impegnarvi per far crescere la cooperativa.

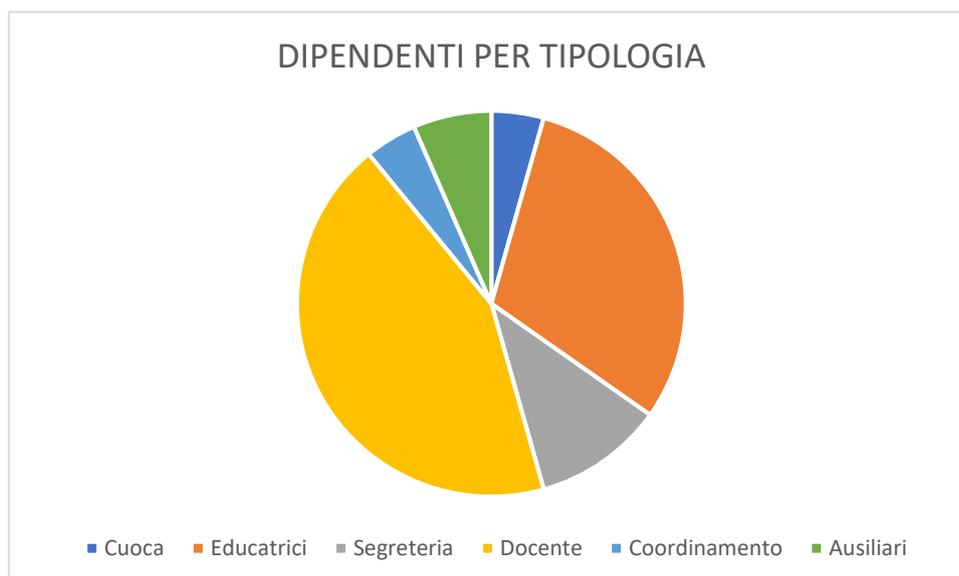
Tanti traguardi sono stati raggiunti ma non dobbiamo fermarci perché la forza carismatica che ci è stata donata da San Luigi Scrosoppi, richiede di essere attivi e pronti a rispondere ai bisogni della società. Tutto questo affidiamo alla Provvidenza che ci accompagna sempre.

2.3.1 Lavoratori

Soci e non soci

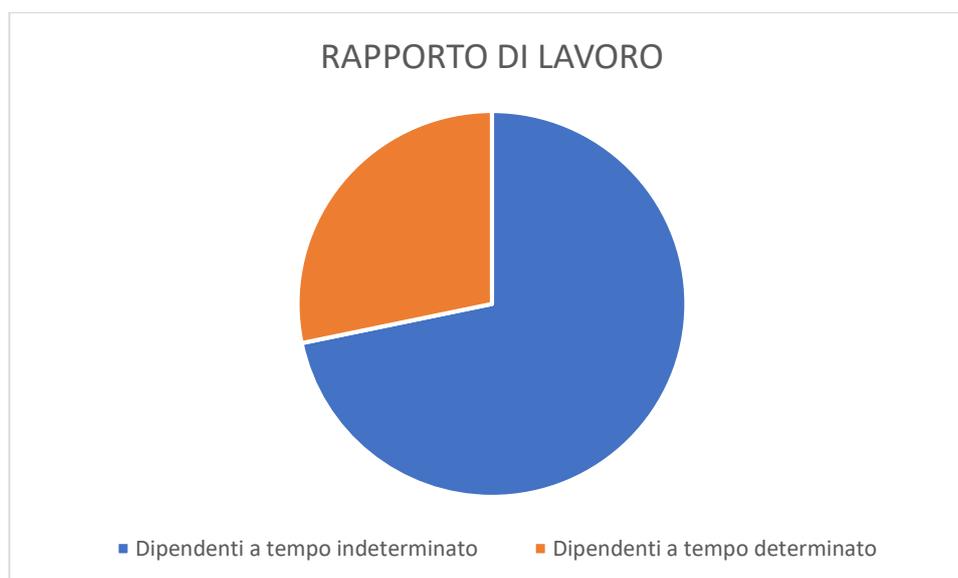
Al 31 dicembre 2023 i dipendenti in carico sono n. 46 così suddivisi: 25 soci lavoratori e 21 lavoratori non soci.

Sedi/tipologia	Part Time	Full Time	Totale complessivo
BELVEDERE INFANZIA	9	5	14
determinato	2	1	3
indeterm.	7	4	11
BELVEDERE NIDO	2	7	9
determinato	1	1	2
indeterm.	1	6	7
CORMONS INFANZIA	2	2	4
determinato	1		1
indeterm.	1	2	3
UDINE INFANZIA	5	6	11
determinato	3	1	4
indeterm.	2	5	7
UDINE NIDO	4	4	8
determinato	1	2	3
indeterm.	3	2	5
Totale complessivo	22	24	46



Dipendenti per tipologia:

	ausiliario	coordin.	cuoca	docente	educat.	segretaria	Totale complessivo
BELVEDERE INFANZIA	1		1	9		3	14
BELVEDERE NIDO		1	1		6	1	9
CORMONS INFANZIA	1			3			4
UDINE INFANZIA	1	1		8		1	11
UDINE NIDO					8		8
Totale complessivo	3	2	2	20	14	5	46

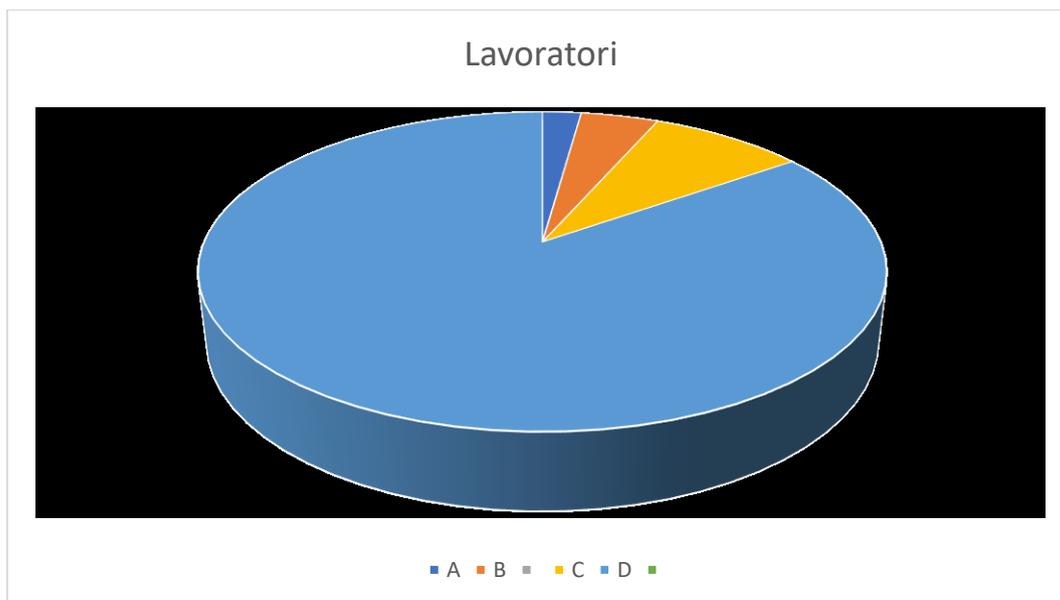
Rapporto lavoro

I lavoratori totali nell'organizzazione ammontavano a 46 unità, 33 assunti con contratto a tempo indeterminato e 13 a tempo determinato.

RAPPORTO DI LAVORO		
	Femmine	Maschi
Dipendenti a tempo indeterminato	32	1
- di cui part-time	13	1
Dipendenti a tempo determinato	12	1
- di cui part-time.	7	1

Livello contrattuale

	A	B	C	D
Lavoratori	1	2	4	39
Perc. sul tot. dei lavoratori	2,17%	4,35%	8,70%	84,78%



Formazione

Professionalità e aggiornamento

Le indicazioni sottolineano l'importanza dell'aggiornamento considerato diritto-dovere dell'insegnante, il quale è chiamato ad esibire una professionalità sempre più competente e responsabile proprio per garantire un servizio migliore, rispondente alle esigenze della società, alle aspettative e ai bisogni dei bambini e delle famiglie. Le insegnanti di questa Scuola, consapevoli delle necessità di approfondire le proprie competenze psico-pedagogiche e didattiche si impegnano ad aderire alle iniziative di aggiornamento proposte dalla realtà territoriale e da enti di formazione specifica.

Ai dipendenti delle tre scuole sono stati effettuati i corsi di formazione obbligatori per la sicurezza e corsi di formazione professionale e le visite mediche periodiche.

CLIENTI / COMMITTENTI

I bambini iscritti al 31 dicembre 2023 sono n. 319 (362 nel 2022) così suddivisi:

PROSPETTO BAMBINI AL 31/12/2023				
Sede	Servizio	Residenti	Non residenti	Totale
Belvedere	INFANZIA	68	24	92
Belvedere	NIDO	21	17	38
Udine	INFANZIA	87	9	96
Udine	NIDO	41	9	50
Cormons	INFANZIA	34	9	43
TOTALE BAMBINI		251	68	319

Mutualità

Art. 3 (Scopo mutualistico)

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, e in special modo volontari ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.

La cooperativa si propone, nel contempo di far conseguire ai propri soci e a terzi i servizi che costituiscono oggetto della sua attività.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La cooperativa inoltre, intende perseguire il proprio scopo sociale, svolgendo le proprie attività con finalità educative e di crescita spirituale ed umana così come definite dal Magistero della Chiesa Cattolica ed in sintonia con il carisma della Congregazione delle Suore della Provvidenza che è il so-cio ispiratore della Cooperativa.

PARTE 3 - DIMENSIONE ECONOMICA

“Rosa Mistica Cooperativa Sociale” onlus, attraverso il suo Consiglio di Amministrazione, gestisce e coordina le scuole dell'infanzia e nidi integrati che rappresentano la principale attività caratteristica anche dal punto di vista economico-finanziario. Le risorse economiche sono date dal contributo

mensile dei genitori e dai contributi annuali del Ministero della Pubblica Istruzione, dei Comuni (ove presente la Convenzione), della Provincia e delle Regioni. Il contributo mensile dei genitori viene quantificato anno per anno; si possono prevedere casi di ammissione gratuita o di riduzione della retta mensile, per bambini in situazione familiare di comprovata necessità economica.

3.1 Valore della produzione

Vengono riportati di seguito i prospetti presenti nella Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2023

Il **valore della produzione** è costituito dai ricavi delle vendite e delle prestazioni, dalle eventuali variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, dalle eventuali variazioni dei lavori in corso su ordinazione, dagli incrementi di immobilizzazioni per lavori interni e dagli altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi in conto esercizio.

Di seguito un prospetto riassuntivo del valore della produzione dell'esercizio 2023, rapportato ai dati di bilancio dei due precedenti esercizi, in valori assoluti e percentuali.

Descrizione	2023 (euro)	2023 %	2022 (euro)	2022 %	2021 (euro)	2021 %	Variazione 2023/2022 (euro)	Variazione 2023 su media biennio 2021/2022 (euro)
A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi	768.582	47,67%	746.843	47,41%	672.497	48,95%	21.739	58.912
A.5) Altri ricavi e proventi	843.840	52,33%	828.375	52,59%	701.230	51,05%	15.465	79.038
Totale Valore della produzione	1.612.422	100,00%	1.575.218	100,00%	1.373.727	100,00%	37.204	137.950

Costi della produzione

Di seguito si analizzano le componenti del costo della produzione.

Descrizione	2023	2023	2022	2022	2021	2021	Variazione 2023/2022 (euro)	Variaz. 2023 su media biennio 2021/22 (euro)
	(euro)	%	(euro)	%	(euro)	%		
B.6) Materie prime, sussidiari e merci	99.018	6,20%	81.340	5,27%	89.067	6,41%	17.678	13.815
B.7) Servizi	312.185	19,55%	276.245	17,89%	229.250	16,51%	35.940	59.438
B.8) Godimento di beni di terzi	1.996	0,13%	1.217	0,08%	3.447	0,25%	779	-336
B.9.a) Salari e stipendi	767.233	48,05%	811.188	52,54%	737.843	53,14%	-43.955	-7.283
B.9.b) Oneri sociali	226.064	14,16%	235.145	15,23%	238.981	17,21%	-20.806	-22.724
B.9.c) Trattamento di fine rapporto	73.113	4,58%	81.920	5,31%	69.225	4,99%	-8.807	-2.460
B.9.e) Altri costi	10.808	0,68%	0	0,00%	0	0,00%	10.808	10.808
B.10.a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	39.582	2,48%	7	0,00%	0	0,00%	39.575	39.579
B.10.b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	13.356	0,84%	7.320	0,47%	6.849	0,49%	6.036	6.272
B.11) Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	908	0,06%	-676	-0,04%	-224	-0,02%	1.584	1.358
B.12) Accantonamento per rischi	45.000	2,82%	40.000	2,59%	0	0,00%	5.000	25.000
B.14) Oneri diversi di gestione	7.477	0,47%	10.243	0,66%	14.136	1,02%	-2.766	-4.713
Totale Costi della produzione	1.596.740	100,00%	1.543.949	100,00%	1.388.574	100,00%	41.066	118.754

DISTRIBUZIONE RICAVI/CONTRIBUTI/ENTE/SEDE (PRINCIPIO DI COMPETENZA)

RICAVI PER TIPOLOGIA / SEDE	IMPORTO
ALTRI RICAVI	63.663
Belvedere	5.181
Udine	39.568
3 SEDI	18.914
CONTRIBUTI DA ENTI	780.177
Udine	372.125
Cormons	102.863
Belvedere	296.441
3 SEDI	8.748
RICAVI DA RETTE	768.582
Udine	316.992
Cormons	99.387
Belvedere	352.203
TOTALE COMPLESSIVO	1.612.422

DISTRIBUZIONE CONTRIBUTI/ENTE/SEDE (PRINCIPIO DI COMPETENZA)

CONTRIBUTI PER ENTE / SEDE	IMPORTO
ALTRI	17.645
Udine	2.000
3 SEDI	15.645
COMUNE	163.069



Udine	-	43.137
Belvedere	-	119.932
MINISTERO	-	284.426
Udine	-	87.097
Cormons	-	67.238
Belvedere	-	130.091
REGIONE	-	321.934
Udine	-	239.891
Cormons	-	35.624
Belvedere	-	46.419
TOTALE COMPLESSIVO		787.074

DISTRIBUZIONE CONTRIBUTI/ENTE/SEDE (PRINCIPIO DI CASSA)

	BELVEDERE		UDINE		CORMONS	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
REGIONE	51.951	42.080	231.315	238.036	42.398	44.674
MINISTERO	121.352	100.864	87.454	96.879	69.913	73.551
COMUNE	124.431	138.428	43.137	40.268	-	-
ALTRI		3.289	2.000	-	-	815
TOTALE	297.734	284.661	363.906	375.183	112.311	119.040
ALTRI CONTRIBUTI 2023 PER LE 3 SEDI	8.748					

CONTRIBUTI INCASSATI NEL 2023

Vengono indicati i contributi effettivamente incassati nel 2023, da Regioni e Enti diversi, per un complessivo di euro 782.699,00= del 2023 rispetto ai 772.858,00= del 2022. L'incasso rette da genitori ammonta a euro 768.582,00= rispetto ai 746.843,00= del 2022.

per Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato ROSA MISTICA - Belvedere di Tezze sul Brenta VI
Denominazione Ente erogante: REGIONE VENETO

somma incassata	data incasso	causale
1.320,65	30/01/2023	contributo aggiuntivo Nido 2022
4.211,69	30/01/2023	contributo aggiuntivo Infanzia 2022
15.714,55	03/08/2023	contributo funzionamento infanzia anno 2023
3.086,42	03/08/2023	contributo ins. Sostegno infanzia 2023
22.067,59	03/08/2023	contributo funzionamento nido anno 2023
3.770,85	14/11/2023	contributo aggiuntivo infanzia 2023
1.779,64	14/11/2023	contributo aggiuntivo nido 2023

51.951,39
Denominazione Ente erogante: MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Vicenza

somma incassata	data incasso	causale
6.045,75	09/05/2023	contributo disabilità a.s. 22-23
35,65	12/05/2023	contributo editoria 22-23
66.780,55	22/05/2023	contributo ordinario inf. Saldo 2022 e acconto 2023
4.921,85	26/05/2023	contributo Scuola Infanzia anno 2023 - risorsa aggiuntiva
2.478,57	24/11/2023	contributo Scuola Infanzia anno 2023 - risorsa aggiuntiva
12.392,86	19/12/2023	contributo aggiuntivo scuole infanzia 2023
15.166,53	14/12/2023	F.do 0-6 infanzia 2022
13.530,00	14/12/2023	F.do 0-6 nido 2022

121.351,76
Denominazione Ente erogante: COMUNE DI TEZZE SUL BRENTA VI

somma incassata	data incasso	causale
28.584,81	14/07/2023	saldo contr. Infanzia anno 2022
3.856,67	14/07/2023	1^ acconto contributo Infanzia anno 2023
63.635,02	25/08/2023	2^ acconto contributo infanzia anno 2023
20.526,88	25/08/2023	contributo Nido anno 2023
7.673,12	25/08/2023	contributo Nido anno 2023
155,00	13/10/2023	contributo bambini disabili anno 2023

124.431,50
Denominazione Ente erogante: MINISTERO DEL LAVORO

somma incassata	data incasso	causale
2.747,80	12/12/2023	5 x 1000 anni 2021-2022

2.747,80
Denominazione Ente erogante: MINISTERO DEL LAVORO I.N.D.I.R.E - Progetto Erasmus

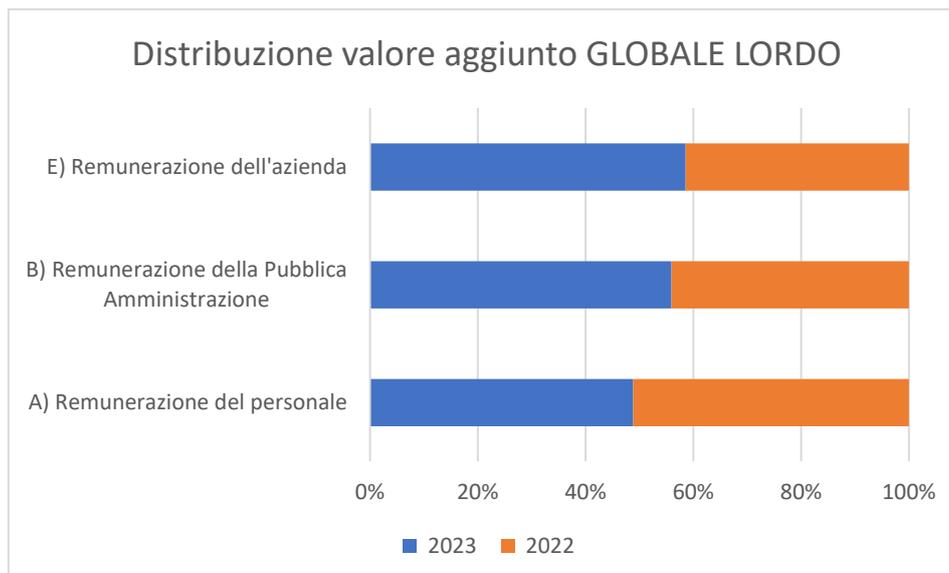
somma incassata	data incasso	causale
6.000,00	23/06/2023	saldo contributo Progetto Erasmus 2022
6.000,00		
per Scuola dell'Infanzia e Nido Integrato IMMACOLATA - Udine UD		
Denominazione Ente erogante:		REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA
somma incassata	data incasso	causale
1.984,00	16/03/2023	contr Pof 21-22
17.284,61	10/05/2023	contr. Gestione nidi a.s. 21-22 saldo
27.433,32	08/05/2023	contr. Funzionamento Scuola Infanzia a.s. 22-23
426,42	08/05/2023	contr. Lingua Friulana a.s. 22-23 2^ acconto
415,73	10/10/2023	contr. Lingua Friulana a.s. 23-24 1^ acconto
5.080,25	16/10/2023	contr. Funzionamento Scuola Infanzia a.s. 22-23-ulteriore riparto
39.571,08	11/12/2023	contr. Gestione nidi a.s. 22-23 acconto contr. Immigrazione
2.701,31	30/11/2023	contr. Interventi su tematiche di rilevante interesse L.R. 13/2018
1.039,31	15/12/2023	contr. Lingua Friulana a.s. 23-24 2^ acconto
8.750,00	05/12/2023	contr. Accordo di rete 2024
126.628,00	al 31/12/2023	rimborso retta - abbattimento rette nido
231.314,03		
Denominazione Ente erogante:		MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Udine
somma incassata	data incasso	causale
73.683,66	13/04/2023	contributo scuola Infanzia a.s. 22-23
6.780,32	11/04/2023	contr. Disabilità a.s. 22-23
4.656,68	13/04/2023	contributo aggiuntivo funzionamento infanzia 22/23
2.333,07	13/11/2023	contributo ministeriale aggiuntivo cap. 1477 09
87.453,73		
Denominazione Ente erogante:		COMUNE DI UDINE UD FONDAZIONE FRIULI
somma incassata	data incasso	causale
2.000,00	20/10/2023	Progetto i Bambini sono fiori
2.000,00		
Denominazione Ente erogante:		COMUNE DI UDINE UD
somma incassata	data incasso	causale
43.137,33	25/08/2023	contributo tramite Convenzione Fism Udine anno 2023
43.137,33		
per Scuola dell'Infanzia e Primavera ROSA MISTICA - Cormons GO		
Denominazione Ente erogante:		REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA
somma incassata	data incasso	causale
1.667,92	17/03/2023	contr. Pof 21-22
20.000,00	24/03/2023	contr. Sez. Primavera 2021-2022
15.525,74	08/05/2023	contr. Funzionamento scuola Infanzia a.s. 22-23
2.875,14	16/10/2023	contr. Funzionamento Scuola Infanzia a.s. 22-23-ulteriore riparto
197,17	10/10/2023	contr. Lingua Friulana a.s. 23-24 1^ acconto
262,89	15/12/2023	contr. Lingua Friulana a.s. 23-24 2^ acconto
1.869,68	30/11/2023	contr. Ristori educativi 23-24
42.398,54		
Denominazione Ente erogante:		MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ambito Territoriale Gorizia
somma incassata	data incasso	causale
47.869,59	12/05/2023	contributo scuola Infanzia a.s. 22-23
18.310,61	13/04/2023	contr. Disabilità a.s. 22-23
2.486,58	12/05/2023	contributo aggiuntivo funzionamento infanzia 22/23
1.245,82	13/11/2023	contributo ministeriale aggiuntivo cap. 1477 09
69.912,60		
782.698,68	Totale incassato	

3.2 Distribuzione valore aggiunto

Nella tabella sotto riportata viene messa in evidenza la distribuzione della ricchezza economica prodotta:

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2023	2022	Variazioni
Valore della produzione			
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	768.582,00	746.843,00	21.739,00
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	- 908,00	676,00	- 1.584,00
Altri ricavi e proventi	843.840,00	828.375,00	5.465,00
Totale	1.611.514,00	1.575.894,00	35.620,00
Costi per beni e servizi acquistati da terzi			
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	99.018,00	81.340,00	17.678,00
per servizi	315.713,00	276.248,00	39.465,00
per godimento di beni di terzi	1.996,00	1.217,00	779,00
oneri diversi di gestione	7.477,00	10.246,00	- 2.769,00
Totale	- 424.204,00	- 369.051,00	- 55.153,00
Valore aggiunto caratteristico lordo	1.187.310,00	1.206.843,00	- 19.533,00
Altri proventi finanziari	33,00	30,00	3,00
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.187.343,00	1.206.873,00	- 19.530,00

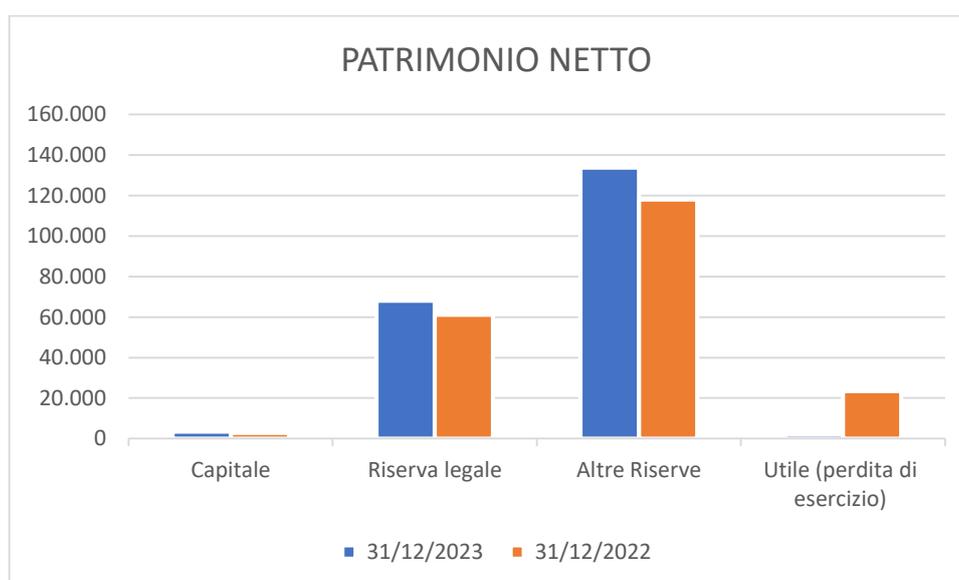
DISTRIBUZIONE del VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (euro)	2023	2022	Variazioni
A) Remunerazione del personale	1.077.218,00	1.128.253,00	- 51.035,00
Personale non dipendente			-
Personale dipendente:			-
- salari e stipendi	767.233,00	811.188,00	- 43.955,00
- oneri sociali	226.064,00	235.145,00	9.081,00
- trattamento di fine rapporto	73.113,00	81.920,00	8.807,00
- altri costi per il personale	10.808,00		10.808,00
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	9.961,00	7.829,00	2.132,00
Imposte dirette e indirette	9.961,00	7.829,00	2.132,00
C) Remunerazione del capitale di credito			-
Oneri per capitali a breve termine o a lungo termine			-
D) Remunerazione del capitale di rischio			-
Utile di esercizio			-
Utile di esercizio di pertinenza di terzi			-
E) Remunerazione dell'azienda	100.164,00	70.791,00	29.373,00
Variazioni riserve	2.226,00	23.464,00	21.238,00
Ammortamenti	52.938,00	7.327,00	45.611,00
Accantonamenti per rischi	45.000,00	40.000,00	5.000,00
F) Liberalita' e sponsorizzazioni			-
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	1.187.343,00	1.206.873,00	- 19.530,00



3.3 Produzione e distribuzione ricchezza patrimoniale

Il patrimonio netto al 31/12/2023 è così composto:

Descrizione	31/12/2023	31/12/2022	Variazioni
Capitale	3.500	2.750	750
Riserva legale	68.088	61.049	7.039
Altre Riserve	133.791	118.070	15.721
Utile (perdita di esercizio)	2.226	23.464	-21.238
	207.605	205.333	2.272



3.4 RISTORNO AI SOCI

Nel corso del 2023 non sono state accantonate quote di ristorni di competenza.

3.5 Il patrimonio

Nell'attivo dello stato patrimoniale è indicato il valore degli strumenti, per svolgere l'attività, donatici dalla Congregazione, nel 2013 per Belvedere, nel 2016 per Udine e Cormons e in parte acquistati negli anni dalla Cooperativa, per un totale di euro 153.267,00 al 31/12/2023

Tale valore è stato ammortizzato annualmente e al 31/12/2023 il residuo ammonta a euro 59.045,00.

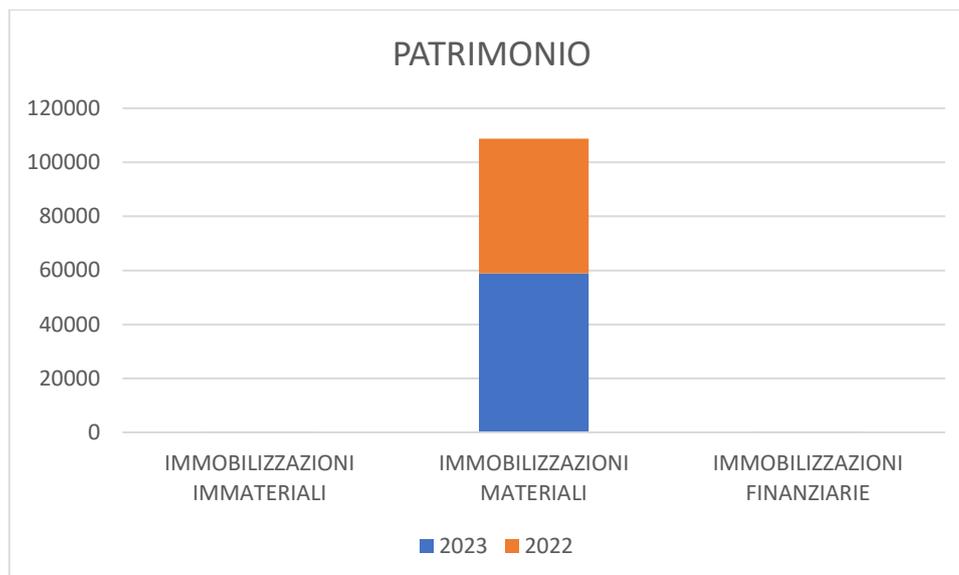
Gli immobili sono in comodato d'uso gratuito e pertanto la cooperativa si è impegnata a fare anche la manutenzione straordinaria.

*Nel 2023, nella scuola di **Udine** è stato sistemato lo spazio gioco esterno del Nido e acquistato un nuovo gioco, sono stati eseguiti lavori di tinteggiatura e installato l'impianto di videosorveglianza; sono state acquistate attrezzature di cucina.*

*Nella scuola di **Belvedere** è stata acquistata un'attrezzatura di cucina, sistemato la recinzione dello spazio gioco esterno del nido con l'installazione di un nuovo gioco ricevuto dal Comune di Tezze sul Brenta, sistemata la pavimentazione della palestra e ottimizzata la rete wifi.*

TABELLA E GRAFICO AGGIORNATI AL 2023

	2023	2022
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	50	65
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	58.945	49.803
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	50	50



Fatturato

Conto economico	2023	2022
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	768.582	746.843
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	780.178	822.354
altri	63.662	6.021
Totale altri ricavi e proventi	843.840	828.375
Totale valore della produzione	1.612.422	1.575.218

Patrimonio

Capitale Sociale	2023	2022
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	3.500	2.750
IV - Riserva legale	68.088	61.049
VI - Altre riserve	133.791	118.070
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	2.226	23.464
Totale patrimonio netto	207.605	205.333

Conto Economico

Capitale Sociale	2023	2022
Valore del risultato di Gestione (A – B +- C +-D bil. CEE)	12.187	31.293
Risultato Netto di Esercizio (Perdita)	2.226	23.464

RIEPILOGO RISULTATO D'ESERCIZIO 2023

<i>RICAVI</i>	1.612.422
<i>COSTI</i>	-1.596.740
<i>IRAP</i>	-9.961
<i>PROVENTI E ONERI FINANZIARI</i>	-3.495
<i>UTILE D'ESERCIZIO</i>	2.226

3.6 Finanziatori

	2023	2022
Soci c/sottoscrizione	1.050	100

3.7 Prospettive future

Per quanto concerne il principio della continuità aziendale, si evidenzia che la valutazione delle voci del bilancio chiuso al 31 dicembre 2023, è stata effettuata nella prospettiva della continuazione dell'attività ex art. 2423-bis, co. 1, n. 1, C.C., e quindi adottando gli ordinari criteri di funzionamento di cui all'art. 2426 C.C., in considerazione della stima prospettica sulla funzionalità aziendale, intesa come la capacità dell'impresa di continuare a costituire un complesso economico funzionante, destinato alla produzione di reddito, per un prevedibile arco temporale futuro di almeno 12 mesi dalla data di chiusura del bilancio.

Per quanto riguarda le iscrizioni per l'anno scolastico 2024/2025, la situazione ad oggi è la seguente:

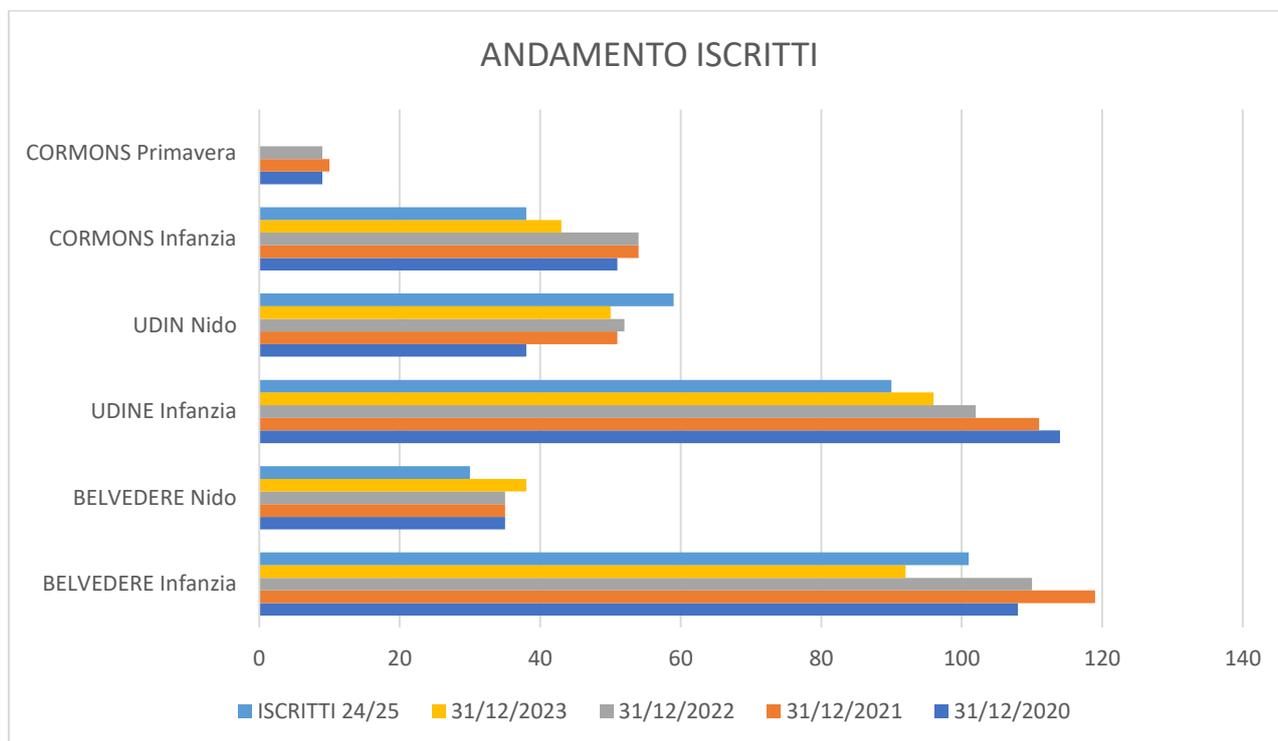
- Belvedere n. 101 Infanzia e n. 30 per il Nido
- Udine n. 90 Infanzia e n. 59 per il Nido, con lista d'attesa
- Cormons n. 38 Infanzia

per un totale provvisorio di n. 318 bambini.

Andamento iscrizioni ultimi 4 anni

	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2023	ISCRITTI a.s. 2024/2025
BELVEDERE					
Infanzia	108	119	110	92	101
Nido	35	35	35	38	30

	143	154	145	130	131
UDINE					
Infanzia	114	111	102	96	90
Nido	38	51	52	50	59
	152	162	154	146	149
CORMONS					
Infanzia	51	54	54	43	38
Primavera	9	10	9	---	---
	60	64	63	43	38
	355	380	362	319	318



3.8 Il futuro del bilancio sociale

La cooperativa, attenta alle necessità di quanti vi operano e usufruiscono del servizio, oltre che dei bisogni del territorio, ha ora la necessità di rivedere e riattualizzare la Carta dei Valori. Pertanto nel 2024 il consiglio di amministrazione e l'equipe di coordinamento pedagogico si impegnerà in questo servizio di revisione affinché la Carta dei Valori sia sempre più espressione identitaria della stessa cooperativa. Tutto il personale educativo inoltre sarà impegnato in un cammino di valutazione carismatica dei vari servizi, stimulate e guidate dalla Fondazione della Provvidenza, quale ente costituito dalla Congregazione delle Suore della Provvidenza per coordinare e far camminare assieme tutte le opere nate dal carisma di San Luigi Scrosoppi.

Tanti traguardi sono stati raggiunti ma non dobbiamo fermarci sostenute dalla forza carismatica che ci è stata donata da San Luigi Scrosoppi.